



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3



(นายนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง
ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์ที่ 3

(นายมนตรี ลิขิตภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับและปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อการ ขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 การนำเทคโนโลยีไปใช้ในการจัดบริการของสถานพยาบาล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดบริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ โดยใช้เทคโนโลยี

2.บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจในการใช้เทคโนโลยี ในกระบวนการทำงานที่พัฒนาขึ้นมาใหม่โดยใช้เทคโนโลยี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่	จำนวน		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หลัก/รอง		
1	Smart Tool							
	1. พัฒนาระบบ Refer Paperless				มีระบบ Refer Paperless			
	1.1 ประชุมทีมพัฒนาโปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	25 คน/ 2 วัน	ม.ค.		กง.ดิจิทัล		
	1.2 พัฒนาโปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	25 คน/ 2 วัน	ก.พ.		กง.ดิจิทัล		
	1.3 ทดสอบระบบ	สสจ.ลพบุรี	25 คน/ 2 วัน	มี.ค.		กง.ดิจิทัล		
	1.4 ประกาศใช้โปรแกรม	สสจ.ลพบุรี		ม.ค.		กง.ดิจิทัล		
	1.5 พัฒนาผู้ใช้โปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	40 คน/ 1 วัน	ม.ค.		กง.พัฒนารูปแบบบริการ		บูรณาการกับ กง.พัฒนา
2	Smart Service							
	1. จัดเตรียมอุปกรณ์	สสจ.ลพบุรี	11 อำเภอ	จ.ค.	มีระบบ Telemedicine	หน่วยบริการ	หน่วยบริการ	
	2. ใช้ระบบ Telemedicine	สสจ.ลพบุรี	11 อำเภอ	ม.ค.		หน่วยบริการ	หน่วยบริการ	
	3. การเรียกเก็บ	สสจ.ลพบุรี	11 อำเภอ	ม.ค.		หน่วยบริการ	หน่วยบริการ	

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับและปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 Smart healthcare for Client การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบสาธารณสุขของประชาชน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดบริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค ที่พัฒนาขึ้นใหม่ โดยใช้เทคโนโลยี

2. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจในการใช้เทคโนโลยี ในกระบวนการทำงานที่พัฒนาขึ้นใหม่โดยใช้เทคโนโลยี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน					
2.1	การนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ดูแล กลุ่มเป้าหมาย Health Station							
	- NCDs (เบาหวาน ความดัน)							
	1. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาโปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	1 คณะ	พ.ย. 68	มี ระบบ NCDs	กง.ดิจิทัล		
	1.1 ประชุมทีมพัฒนาโปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	10 คน/2ครั้ง	ธ.ค.,มี.ค.		คณะทำงาน		
	1.2 พัฒนาโปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	10 คน	ม.ค.-ก.ค.		คณะทำงาน		
	1.3 ทดสอบระบบ	สสจ.ลพบุรี	2. ครั้ง	ก.ค.		คณะทำงาน		
	1.4 ประกาศใช้โปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	1 ครั้ง	ส.ค.		คณะทำงาน		
	1.5 พัฒนาผู้ใช้โปรแกรม	สสจ.ลพบุรี	4 อำเภอ	ส.ค.		กง. NCD		บูรณาการกับ กง.NCD
	- กลุ่มสูงอายุ							
	(บูรณาการ ยุทธ1)							
	- กลุ่มแม่และเด็ก							
	(บูรณาการ ยุทธ1)							
	- งานคุ้มครองผู้บริโภค							
	(บูรณาการ ยุทธ1)							
2.2	จัดให้มีระบบ Cloud และ Service รวบรวมข้อมูลจาก Health Station							
	1. จัดหาอุปกรณ์ที่ต้องใช้งานในระบบ							

กลยุทธ์ที่ 2 Smart healthcare for Client การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบสาธารณสุขของประชาชน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดบริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค ที่พัฒนาขึ้นใหม่ โดยใช้เทคโนโลยี

2. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจในการใช้เทคโนโลยี ในกระบวนการทำงานที่พัฒนาขึ้นใหม่โดยใช้เทคโนโลยี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน					
1.1	เช่า Cloud	ก.ง.ดิจิทัล	1 ระบบ	ม.ค.	มีระบบ Cloud ในการเก็บข้อมูล	ก.ง.ดิจิทัล	ค่าเช่า 10,000 บาทX12 เดือน = 120,000 บาท	เงินบำรุง (ก.ง.ดิจิทัล)
2.	วัสดุอุปกรณ์สำหรับ Health Station	ก.ง.ดิจิทัล	4 อำเภอ	ก.พ.	มีอุปกรณ์ Health Station	หน่วยบริการ		
	- เครื่องวัดความดัน							
	- เครื่องอ่าน Smart card							
	- คอมพิวเตอร์ All in One							

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับและปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อการ ขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 Smart Back-office การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา หรือปรับปรุงการทำงาน(ภายใน) อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดบริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ โดยใช้เทคโนโลยี

2. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจในการใช้เทคโนโลยี ในกระบวนการทำงานที่พัฒนาขึ้นมาใหม่โดยใช้เทคโนโลยี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน					
1	ร้อยละของพัฒนาระบบ Back Office							
	1.1 พัฒนาการความต้องการของหน่วยบริการ ทุกระดับ	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง	1 ระบบ	ม.ค.	มีระบบพัฒนา	ก.ง.ดิจิตัล		สสจ.ลพบุรี/โรงพยาบาล
	1. จัดประชุมวางระบบการพัฒนาตามส่วนขาด	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง				ก.ง.ดิจิตัล		
	2. พัฒนาระบบ	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง		ม.ค.- ก.พ.		ก.ง.ดิจิตัล		
	3. ทดสอบระบบ	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง		ก.พ.		ก.ง.ดิจิตัล		
	4. ประกาศใช้	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง		มี.ค.		ก.ง.ดิจิตัล		
	5. พัฒนาผู้ใช้	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง		มี.ค.		ก.ง.ดิจิตัล		
	6. ตรวจสอบความพึงพอใจผู้ใช้บริการระบบ	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง		ก.ค.		ก.ง.ดิจิตัล		
2	บุคลากรด้านเทคโนโลยีได้รับการพัฒนา							
	2.1 จัดประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง	1 ครั้ง	เม.ย.	บุคลากรมีความสามารถใช้ระบบ SEIM สำหรับแอดมิน	ก.ง.ดิจิตัล	- ค่าอาหารและค่าอาหารว่างจำนวน 40 คน x 160 บาท x 1 ครั้ง = 6,400 บาท	เงินบำรุง
	(SIEM)						- ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน x 2 คน = 14,400 บาท	
							- ค่าเช่าที่พัก จำนวน 1 คืน x 2 ห้อง x ห้องละ 1,200 บาท = 2,400 บาท	
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 23,200 บาท	
3	Cyber Security (ปฏิบัติตามแนวทางกระทรวง สธ.)							

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับและปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 Smart Back-office การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนา หรือปรับปรุงการทำงาน(ภายใน) อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดบริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ โดยใช้เทคโนโลยี

2.บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจในการใช้เทคโนโลยี ในกระบวนการทำงานที่พัฒนาขึ้นมาใหม่โดยใช้เทคโนโลยี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน					
	3.1 ระบบ SIEM จังหวัดลพบุรี	สสจ.ลพบุรี/รพ. ทุกแห่ง	1 ระบบ	ม.ค.	มีระบบพัฒนาตามแนวทาง กระทรวง สธ.	ก.ง.ดิจิทัล	- ค่าจ้างเหมา 1 ครั้ง = 2,000,000 บาท	เงินบำรุง
	3.2 ระบบปฏิบัติการลิฟต์สำหรับเครื่องแม่ข่าย	สสจ.ลพบุรี/รพ./รพ.สต. ทุกแห่ง	ทุกเครื่อง	ม.ค.		หน่วยบริการ		หน่วยบริการ
	3.3 โปรแกรมลิขสิทธิ์	สสจ.ลพบุรี/รพ./รพ.สต. ทุกแห่ง	ทุกโปรแกรม	ม.ค.		หน่วยบริการ		หน่วยบริการ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart) ตามแผนปฏิบัติการงานปกติ/งานประจำ ประจำปี 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา / งบประมาณที่ใช้											รวมงบฯ	แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ	
		ตค 67	พย 67	ธค 67	มค 68	กพ 68	มีค 68	เมย 68	พค 68	มิย 68	กค 68	สค 68				กย 68
1	ค่าเช่าระบบ Cloud				120,000									120,000	บำรุง	กง.ดิจิทัล
2	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี							23,200						23,200	บำรุง	กง.ดิจิทัล
3	ระบบ SIEM จังหวัดลพบุรี				2,000,000									2,000,000	บำรุง	กง.ดิจิทัล
รวมงบประมาณ													2,143,200			